

(株)フレッシュベジ加工

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

1. 計画期間： 令和 4年 4月 1日 ~ 令和 9年 3月 31日

2. 当社の課題

課題1： 女性管理職が少ない、またはいない。

課題2： 女性社員が出産・子育てをしながらキャリア形成していくイメージや意欲を持つことができていない。

3. 目標

- ・ 管理職の女性を1人以上とする

4. 取組内容と実施時期

取組1： 総合職(※)から管理職(※)への転換を促す

- 令和 4年 4月～総合職の女性に対する管理職への転換希望調査アンケートの準備
- 令和 4年 8月～年1度の社内アンケートと同時に、総合職の女性に対する管理職への転換希望調査アンケートの実施
- 令和 5年 3月～アンケートの結果をもとに転換希望者への研修を行う

取組2： 管理職となるにあたっての環境整備を行う

- 令和 4年 12月～人事考課面談と同時に、現在管理職として働いている方にヒアリングを実施
- 令和 5年 2月～ヒアリングの結果をもとに、管理職となるにあたっての課題を検討する

※総合職とはジュニア管理職、管理職とはシニア管理職を指しています。